



Canadian Evaluation Society
Société canadienne d'évaluation

Appel d'offres

Identification des besoins de la SCÉ en matière de collecte et d'utilisation des données identitaires et démographiques

Janvier 2024

Les propositions doivent être reçues par la SCÉ avant **23h59 heure du Pacifique le 9 février 2024**. Les soumissionnaires sont invité-es à faire parvenir un courriel indiquant leur intention de soumettre une proposition avant **23:59 p.m. heure du Pacifique le 17 janvier 2024**, à la présidente de la SCÉ. Voir le paragraphe 3.1 pour les directives. Les questions sur cet appel d'offres seront traitées lors d'une conférence web de questions-réponses au cours de la semaine du **22 janvier 2024**. Voir le paragraphe 6.0 pour plus de détails.

Table des matières

| | |
|--|-----------|
| ● 1.0 Contexte | 3 |
| ● 2.0 Aperçu du projet | 4 |
| ○ 2.1 But et objectifs | 4 |
| ○ 2.2 Portée des travaux et produits livrables | 5 |
| ● 3.0 Propositions | 7 |
| ○ 3.1 Soumission | 7 |
| ○ 3.2 Longueur | 7 |
| ○ 3.3 Identification des soumissionnaires | 7 |
| ○ 3.4 Admissibilité des soumissionnaires | 7 |
| ○ 3.5 Contenu de la proposition | 8 |
| ● 4.0 Critères de sélection | 9 |
| ○ 4.1 Exigences obligatoires | 9 |
| ○ 4.2 Évaluation des propositions | 9 |
| ○ 4.3 Notation des propositions | 9 |
| ● 5.0 Conditions générales | 11 |
| ○ 5.1 Droit de modifier l'appel d'offres | 11 |
| ○ 5.2 Coûts incombant aux soumissionnaires | 11 |
| ○ 5.3 Indemnisation | 11 |
| ○ 5.3 Acceptation des propositions | 11 |
| ○ 5.5 Financement maximal | 11 |
| ○ 5.6 Propriété | 12 |
| ○ 5.7 Résiliation du contrat | 12 |
| ○ 5.8 Assurances | 12 |
| ● 6.0 Questions et plus amples informations | 13 |

● 1.0 Contexte

Depuis plus de 40 ans, la Société canadienne d'évaluation (SCÉ) aide les professionnel·les de l'évaluation à établir et à faire progresser leur carrière, en leur offrant un large éventail d'occasions de perfectionnement professionnel et de ressources spécialisées. Grâce à nos opérations nationales et à notre réseau de sections, de membres et de partenaires, nous sensibilisons les gens à l'évaluation, favorisons le développement de la théorie et de la pratique de l'évaluation, préconisons l'utilisation d'une évaluation de qualité et nous sommes à ce titre le chef de file de la professionnalisation de notre profession.

La SCÉ prévoit d'améliorer sa collecte de données démographiques et identitaires afin de mieux connaître la diversité de ses membres. Nous souhaitons vérifier si les activités de la SCÉ rejoignent certains groupes démographiques ou types de membres plus que d'autres, et s'il existe des groupes d'évaluateurs·trices que nous ne rejoignons pas suffisamment. En d'autres termes, existe-t-il des catégories d'évaluateurs·trices qui ne font pas partie de nos membres et qui ne participent pas équitablement à nos activités et à nos services, notamment les groupes méritant l'équité?

La collecte standardisée de données identitaires et démographiques permettra à la SCÉ d'analyser les intersections des identités sociodémographiques (par exemple, l'indigénéité, l'ethnicité, les capacités, la race, la langue, l'âge, l'identité de genre, le statut de nouvel·le arrivant·e) afin de mieux comprendre qui est représenté (ou non) au sein de nos membres. Nous serons également à même de savoir comment les caractéristiques identitaires peuvent différer selon les secteurs d'évaluation (par exemple, conseil, gouvernement, université, ONG) et les domaines de pratique (éducation, environnement, santé, etc.).

Nous utiliserons ces données identitaires et démographiques pour évaluer les changements liés à la diversité dans la participation dans des domaines tels que l'inscription (membres de la SCÉ, participant·es au perfectionnement professionnel, participant·es aux webinaires, participant·es au mentorat, présentateurs·trices et délégué·es aux congrès), ainsi que le titre d'évaluateur·trice qualifié·e, les membres de la SCÉ et les lauréat·es des prix de la SCÉ.

Dans l'ensemble, ces données aideront la SCÉ à (1) soutenir les décisions sur la meilleure façon d'atteindre les groupes sous-représentés, (2) mieux servir les intérêts des membres de la SCÉ et des autres évaluateurs·trices qui prennent part aux événements de la SCÉ (comme le perfectionnement professionnel), (3) optimiser les expériences d'inclusion pour tous les évaluateurs·trices qui se connectent à la SCÉ.

Le principal destinataire de ce projet est la SCÉ nationale. Nous avons l'intention d'appliquer ce que nous avons appris non seulement pour mieux comprendre nos membres actuel·les, mais (plus important encore) pour en faire bénéficier les évaluateurs·trices que nous n'avons pas bien servis ou inclus.

Le calendrier de ce projet s'étend **de la date de signature du contrat au 31 octobre 2024.**

- **2.0 Aperçu du projet**

- *2.1 But et objectifs*

Le présent appel d'offres a pour but de solliciter des propositions pour :

- 1) Identifier (a) les besoins de la SCÉ en matière de collecte et d'utilisation de données identitaires et démographiques, et (b) les questions identitaires et démographiques et les options de réponse ;
- 2) Examiner les résultats du point (1) avec les groupes de la SCÉ qui utiliseront les données ainsi obtenues, et avec les membres de la SCÉ, en mettant l'accent sur ceux et celles qui s'identifient à des groupes méritant l'équité et touchés par l'exclusion ou l'inclusion inadéquate.

Les documents pertinents, tels que les pratiques prometteuses et les questions possibles sur l'identité et la démographie, seront mis à la disposition du consultant ou de la consultante comme point de départ, afin de faciliter son travail. Les tâches suivantes doivent être accomplies dans le cadre de cette consultation :

1) Identifier les besoins et les utilisations potentielles des données identitaires et démographiques :

- a) Examiner les documents/pages web pertinents de la SCÉ (par exemple, les [principes directeurs de la SCÉ](#), le [Guide en matière d'éthique](#), [l'engagement à l'égard de la réconciliation](#)).
- b) Consulter le Conseil national de la SCÉ, les comités permanents, les sections provinciales/territoriales et les groupes de travail (GT) - tels que le GT sur la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (DNUDPA), le GT *Conference in a Box*, le GT sur l'Initiative de mentorat et le GT sur les lignes directrices en matière d'éthique - ainsi que des membres spécifiques de la SCÉ ayant de l'expérience sur la façon d'être plus inclusif envers les groupes méritant l'équité qui ont été touchés par l'exclusion ou l'inclusion inadéquate.

2) Identifier les questions prometteuses, les options de réponse et les approches connexes de collecte et d'analyse des données qui s'alignent sur les besoins et les utilisations des données identitaires et démographiques (sur la base des enseignements tirés de l'étape 1) :

- a) Réaliser une analyse contextuelle des pratiques prometteuses utilisées par : (i.) d'autres associations professionnelles, et (ii.) des organisations ou des personnes dont l'expérience vécue de l'iniquité et de l'exclusion sous-tend leur examen des données identitaires et démographiques du point de vue de la décolonisation, de l'antiracisme et d'autres optiques anti-oppressives.
- b) Passer en revue la littérature académique et/ou grise (en ligne) sur les pratiques prometteuses, en mettant l'accent sur la décolonisation, l'antiracisme et d'autres optiques anti-oppressives - en particulier par des auteur-es dont le travail est ancré dans l'expérience vécue de l'oppression/marginalisation et la compréhension démontrée de l'intersectionnalité.

Appel d'offres pour le projet de données identitaires et démographiques de la SCÉ

3) Examiner les résultats des étapes 1 et 2 avec les membres de la SCÉ afin d'identifier les préoccupations, les obstacles perçus à la mise en œuvre et les suggestions. Le Conseil national, les comités permanents et les groupes de travail, ainsi que les sections provinciales et territoriales seront les destinataires prioritaires de cet examen et les principaux utilisateurs des données qui en résulteront. Il sera important de s'assurer que les données qui seront recueillies répondent à leurs besoins d'information, et qu'aucune donnée ne sera recueillie si elle ne répond pas à un besoin ou à un objectif spécifique. De plus, la SCÉ encouragera la participation des membres des groupes méritant l'équité qui ont l'impression d'être exclus-es ou de ne pas être pleinement inclus-es au sein de la SCÉ. Les sources de données pourraient inclure des forums de discussion en ligne ainsi qu'un portail privé par le biais duquel les membres pourraient fournir un retour d'information individuel. Avec leur permission, les membres qui auront participé à ce processus seront remercié-es pour leur contribution dans le rapport final, par respect pour leur connaissance, leur expertise et leur temps.

4) Produit final : Rapport résumant les résultats des étapes 1 à 3, et fournissant des recommandations concernant les questions possibles et les options de réponse basées sur ces résultats.

○ 2.2 Portée des travaux et produits livrables

Le tableau 1 résume les tâches et les produits livrables par le consultant ou la consultante.

Tableau 1. Tâches et produits livrables

| Étapes | Tâches | Livrables | Dates de livraison |
|--------|--|---|--------------------|
| 1 | Élaborer le plan de travail du projet | Plan de travail du projet | Avril 2024 |
| 2. | Examiner les pages web et les documents pertinents de la SCÉ | Résumé des besoins et des utilisations des données identitaires | Avril 2024 |
| 3. | Engager les membres de la SCÉ dans des consultations sur les besoins en données identitaires et leurs utilisations potentielles | Synthèse des besoins en données et des utilisations potentielles, sur la base de consultations | Juin 2024 |
| 4. | Identifier les questions prometteuses et les options de réponse qui répondent aux besoins et aux utilisations de la SCÉ tels qu'identifiés au point 2 ci-dessus. | Version préliminaire des mesures identitaires et démographiques de la SCÉ en anglais et en français | Août 2024 |
| 5. | Examiner les résultats des étapes 2 à 4 avec les membres de la SCÉ intéressé-es - en particulier le | Présentation au Comité permanent de l'équité, de la diversité et de l'inclusion et de la durabilité | Septembre 2024 |

Appel d'offres pour le projet de données identitaires et démographiques de la SCÉ

| | | | |
|----|--|--|--|
| | Conseil national de la SCÉ, les comités permanents et les groupes de travail, les sections provinciales/territoriales et les membres qui ont vécu des expériences d'exclusion ou d'inclusion inadéquate. | environnementale (EDI&DE) de la SCÉ des résultats de cet examen, y compris (le cas échéant) des recommandations de modifications des versions préliminaires des questions et des options de réponse. | |
| 6. | Préparer et soumettre le rapport final | Rapport final sur les données identitaires et démographiques de la SCÉ, combinant les versions finalisées des produits livrables des étapes 1 à 4 ci-dessus. | Octobre 2024 (La date de livraison correspond aux besoins de planification du congrès C2025 de la SCÉ.) |

- **3.0 Propositions**

- **3.1 *Soumission***

Les soumissionnaires potentiel·les doivent faire parvenir un courriel indiquant leur intention de soumettre une proposition avant **23 h 59, heure du Pacifique, le 17 janvier 2024** à la présidente de la SCÉ en écrivant à secretariat@evaluationcanada.ca.

Les soumissionnaires doivent présenter une copie électronique de leur proposition à la présidente de la SCÉ à secretariat@evaluationcanada.ca avant **23h59 heure du Pacifique le 9 février 2024**. Les formats acceptés pour la version électronique sont *.pdf, *.doc ou *.docx.

- **3.2 Longueur**

Les propositions doivent être d'un maximum de 10 pages, à simple interligne avec des marges de 1 po et une taille de caractères de 12 points (environ 3 000 mots, excluant les références et les annexes).

- **3.3 Identification des soumissionnaires**

Si une équipe de soumissionnaires soumet une proposition, un·e seul·e membre de l'équipe doit être identifié·e comme étant le ou la principal·e soumissionnaire qui représentera l'équipe. Toute communication ultérieure avec la SCÉ se fera avec ce ou cette membre. Toutes les personnes composant l'équipe doivent être clairement identifiées dans la proposition. Un bref curriculum vitae (CV) de chaque membre de l'équipe doit être inclus. Les propositions doivent identifier les qualifications, les compétences et l'expérience de chaque membre de l'équipe, liées à la portée de ce projet.

Les propositions doivent inclure les noms et les coordonnées de trois références en mesure de commenter les connaissances et l'expérience pertinentes du ou de la soumissionnaire principal·e. Veuillez prendre note que la SCÉ pourrait contacter certaines, aucunes ou toutes les personnes mentionnées comme références, selon ce qu'elle jugera comme approprié.

- **3.4 Admissibilité des soumissionnaires**

Cet appel d'offres est ouvert à tous et à toutes les soumissionnaires qui satisfont aux exigences indiquées dans le présent document - à l'exception suivante concernant une entreprises au sein de laquelle un·e membre du conseil d'administration de la SCÉ ou le ou la conjoint·e, le ou la partenaire, l'enfant ou le ou la petit·e enfant est impliqué·e. Dans ce cas, un·e employé·e de ladite entreprise a le droit de répondre à cet appel d'offres si le ou la membre du conseil (1) n'est impliqué·e dans aucune phase du processus

Appel d'offres pour le projet de données identitaires et démographiques de la SCÉ

d'octroi du contrat, (2) n'utilise pas sa position pour influencer une décision visant l'octroi du contrat et (3) déclare le conflit d'intérêts au conseil avant la soumission d'une proposition.

○ **3.5 Contenu de la proposition**

Chaque proposition d'un-e soumissionnaire doit démontrer :

- Sa connaissance de la SCÉ et du plan stratégique actuel de cette dernière
- Son expérience en ce qui a trait aux aspects suivants :
 - évaluation des besoins en matière de données identitaires et démographiques dans le contexte des organisations qui s'efforcent de modifier les politiques et les pratiques, afin de devenir plus inclusives et équitables
 - identification des questions et des options de réponse utilisées par les organisations concernées pour collecter des données sur l'identité et la démographie
 - facilitation des consultations, puis synthèse et confirmation des résultats
- L'approche et plan de travail proposés pour répondre aux exigences de ce projet - y compris le niveau d'effort pour effectuer le travail (par exemple, combien de réunions de consultation/entretiens les consultant-es proposent d'organiser pour identifier les besoins en données et les utilisateurs et utilisatrices potentiel·les)
- Le budget proposé pour ce projet
- Mesure dans laquelle les membres de l'équipe de projet appartiennent à des groupes méritant l'équité.
- Capacité à examiner des documents et à mener des consultations en anglais et en français par au moins un-e membre de l'équipe (car la SCÉ est une organisation bilingue).

Le statut d'évaluateur·trice qualifié·e (ÉQ) d'un-e membre de l'équipe sera considéré comme un atout, mais pas comme une exigence.

- **4.0 Critères de sélection**

- **4.1 Exigences obligatoires**

L'évaluation de chacune des propositions s'effectuera selon les critères indiqués au tableau 2, à condition que les critères obligatoires suivants soient satisfaits :

- La proposition est reçue au plus tard à **23:59 p.m. heure du Pacifique le 9 février 2024.**
- Le prix est égal ou inférieur au(x) montant(s) indiqué(s) à la section 5.5 (hors taxes mais toutes dépenses comprises). L'inclusion d'éléments additionnels, tarifés séparément, sont acceptables si le ou la soumissionnaire souhaite proposer une ou plusieurs autres idées pouvant être considérées et allant au-delà de cet appel d'offres. Aucun déplacement n'est prévu dans le cadre de ce contrat.
- L'anglais est la langue principale de ce contrat, bien que certaines révisions de documents et/ou consultations puissent être effectuées en français. En outre, les questions identitaires et démographiques proposées et l'option de réponse doivent être fournies en anglais et en français. Toute élaboration de questions originales (non préexistantes) se fera simultanément dans les deux langues. En ce qui concerne les questions préexistantes identifiées dans le cadre du processus d'examen et qui conviennent à ce projet, mais qui sont uniquement en anglais ou en français, le coût de leur traduction doit être inclus dans le financement maximal de ce projet.
- La longueur et le format de la proposition respectent les exigences du paragraphe 3.2 du présent appel d'offres.
- Un-e chef-fe d'équipe, et des membres supplémentaires de l'équipe, doivent être identifiés si la proposition est soumise au nom de plus d'une personne.

- **4.2 Évaluation des propositions**

Un minimum de trois membres du EDI&DE de la SCÉ formeront un comité d'examen des propositions afin d'évaluer toutes les propositions complètes. Le comité d'examen comprendra également un-e membre du groupe de travail sur la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (DNUDPA) et un-e membre du groupe de travail sur les orientations éthiques de la SCÉ. Les propositions seront notées et classées, indépendamment du prix forfaitaire. La SCÉ se réserve le droit de procéder à une attribution basée directement sur les propositions soumises, ou de négocier davantage avec un-e ou plusieurs soumissionnaires.

- **4.3 Notation des propositions**

L'évaluation de chacune des propositions s'effectuera selon les critères indiqués au tableau 2, à condition que les critères obligatoires du paragraphe 4.1 soient satisfaits. Les propositions doivent obtenir une note minimum de 70 points pour pouvoir passer à l'étape de l'évaluation et de la sélection. Dans le cas

Appel d'offres pour le projet de données identitaires et démographiques de la SCÉ

de propositions ayant des notes équivalentes, la préférence sera donnée à celles qui comprennent au moins un-e membre de l'équipe issu-e d'un groupe méritant l'équité, s'il ou si elle est identifié-e comme tel-le dans la proposition.

Tableau 2. Notation des propositions

| Critères évalués | Points |
|---|---|
| Connaissance de la SCÉ et du plan stratégique actuel de cette dernière ¹ | 10 |
| Expérience récente ² (au cours des trois dernières années) au sein d'une équipe de projet en matière d'équité, de diversité et d'inclusion dans le contexte d'une évaluation ou d'une recherche, dans les domaines suivants : ³ <ul style="list-style-type: none"> - Identification des besoins en matière de données identitaires et démographiques dans le contexte de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (10 points) - Identification des types de mesures utilisées par diverses organisations pour collecter des données identitaires et démographiques (10 points) - Expérience récente de l'équipe de projet en matière de facilitation des consultations, de synthèse des résultats et d'examen de ces derniers afin de recueillir et d'intégrer les commentaires (10 points) | 30 |
| Approche proposée et, en accordant une attention particulière à la manière dont les expériences vécues et professionnelles liées à l'identité informent l'approche de l'équipe | 35 |
| Plan de travail proposé (y compris les tâches, les produits livrables et les dates de livraison) visant à répondre aux exigences de ce projet. | 15 |
| Budget proposé en accord avec l'approche et le plan de travail <ul style="list-style-type: none"> - Le budget du projet ne peut pas dépasser le financement maximal pour ce projet, conformément à la section 5.5. | 10 |
| Total possible de points | 100 |
| Critères obligatoires | |
| Des membres d'un ou de plusieurs groupes méritant l'équité et historiquement marginalisés représentent au moins la moitié de l'équipe de projet. Une solide lettre de recommandation d'un-e ancien-ne client-e ou d'un-e participant-e à l'évaluation qui est membre d'un groupe méritant l'équité sera également acceptée. | Critère satisfait/Critère non satisfait |
| Maîtrise du français et de l'anglais par au moins un-e membre de l'équipe | Critère satisfait/Critère non satisfait |

¹ https://evaluationcanada.ca/client_assets/PDFs/CES%20Strategic%20Plan%20EN.pdf

² Récente = au cours des 3 dernières années

³ La même expérience de projet peut être utilisée pour plus d'un des critères ci-dessous.

- **5.0 Conditions générales**

- **5.1 Droit de modifier l'appel d'offres**

La SCÉ se réserve le droit de modifier ou d'enrichir l'appel d'offres, partageant les mêmes informations supplémentaires à tous et à toutes les soumissionnaires potentiel·les par le biais du site web de la SCÉ (www.evaluationcanada.ca) Les soumissionnaires qui auront indiqué leur intention de présenter une proposition recevront un avis par courriel de toute modification ou supplément. Veuillez consulter le paragraphe 3.1 pour les instructions sur la façon d'indiquer une intention de soumettre une proposition.

- **5.2 Coûts incombant aux soumissionnaires**

Tous les coûts encourus pour la préparation et la présentation des propositions, de quelque nature que ce soit et dans tous les cas, seront la responsabilité totale et complète des soumissionnaires.

- **5.3 Indemnisation**

Les soumissionnaires s'engagent à indemniser la SCÉ et à la dégager de toute responsabilité à l'égard des réclamations, demandes, pertes, dommages, coûts et dépenses formulés contre la SCÉ ou encourus, subis, soutenus, faits ou omis par la SCÉ à tout moment avant ou après la résiliation de l'entente.

- **5.3 Acceptation des propositions**

La SCÉ n'est pas tenue d'accepter le prix soumissionné le plus bas ni quelque proposition que ce soit parmi celles qui lui seront soumises. Les propositions seront évaluées selon les critères indiqués au paragraphe 4.0.

- **5.5 Financement maximal**

Le financement de ce projet est limité au(x) montant(s) suivant(s) en dollars canadiens, hors taxes mais toutes dépenses comprises : **25 000 \$**

Les propositions supérieures à 25 000 dollars seront considérées comme non conformes. Le calendrier des paiements est présenté au tableau 3.

Appel d'offres pour le projet de données identitaires et démographiques de la SCÉ

Tableau 3. Calendrier des paiements

| Facture | Produits livrables, selon le tableau 1 |
|---------|--|
| 20% | - Plan de travail du projet |
| 50% | - Résumé des besoins et des utilisations des données identitaires - Version préliminaire des questions identitaires et démographiques et des options de réponse en anglais et en français |
| 30% | - Présentation des résultats de l'examen au comité permanent de l'EDI&DE - Rapport final sur les données identitaires et démographiques de la SCÉ |

○ **5.6 Propriété**

Tout le matériel créé durant ce contrat/mandat sera la propriété exclusive de la SCÉ et ne pourra être publié, diffusé ou utilisé pour former les autres sans le consentement écrit de la SCÉ.

○ **5.7 Résiliation du contrat**

Un contrat accordé sur la base d'une réponse au présent appel d'offres pourra être résilié par l'une ou l'autre des parties par préavis de 30 jours, et les paiements dus seront négociés entre le contractant ou la contractante et la SCÉ.

○ **5.8 Assurances**

Il est recommandé (bien que non requis pour ce projet) que le·la contractant·e maintienne :

- Une assurance responsabilité civile générale adéquate tout au long de la durée de l'Entente d'un montant d'au moins 2 000 000 \$ et
- Une assurance pour erreurs et omissions tout au long de la durée de l'Entente d'un montant d'au moins 1 000 000 \$.

- **6.0 Questions et plus amples informations**

Une conférence téléphonique sur le web sera organisée au cours de la **semaine du 22 janvier 2024** pour les soumissionnaires potentiel·les qui auraient des questions sur le présent appel d'offres. Les soumissionnaires potentiel·les qui ne peuvent pas être présent·es seront invité·es à soumettre leurs questions à l'avance. Un enregistrement de la conférence en ligne sera mis à la disposition de tous les soumissionnaires potentiel·les qui ont indiqué leur intention de soumettre une proposition, conformément à la section 3.1.